

Seleform

Valutazione e Sviluppo Risorse Umane

Corso: 'La valutazione delle prestazioni. Strumento strategico di gestione delle risorse umane' - Brescia

Brescia: V. C. Zima, 4 - 030.2906111 - Fax 030.2906113

www.seleform.it

Brescia, **Novembre 2010**

Presentazione

Il processo di valutazione delle prestazioni costituisce per l'Azienda che se ne dota uno **strumento complesso di gestione del personale**, che rafforza la relazione capo-collaboratore e si riflette sulla qualità della comunicazione interna, del clima aziendale e della motivazione dei collaboratori.

Obiettivi

Il **Corso: 'La valutazione delle prestazioni. Strumento strategico di gestione delle risorse umane'** si pone l'obiettivo di **fornire ai partecipanti strumenti concettuali ed operativi** necessari alla realizzazione delle diverse fasi di un sistema di valutazione delle prestazioni.

In aula, partendo dalle finalità che ne motivano l'implementazione verranno analizzate step by step tutte le **fasi** che caratterizzano un processo di valutazione delle prestazioni.

Particolare rilievo sarà dato alla *mappatura dei ruoli organizzativi, delle conoscenze e dei comportamenti di ruolo, all'ideazione delle schede di valutazione e al momento di trasferimento di questo know how ai valutatori interni all'azienda.*

Successivamente l'attenzione si focalizzerà sulla *gestione efficace dei diversi colloqui capo-collaboratore e delle relative dinamiche.*

Destinatari

Il **Corso: 'La valutazione delle prestazioni. Strumento strategico di gestione delle risorse umane'** è rivolto a tutti coloro che desiderano acquisire o approfondire le proprie competenze tecniche per una gestione strategica delle risorse umane in azienda.

Requisito indispensabile è il conseguimento della **laurea**, anche di primo livello, oppure una **pregressa esperienza professionale nell'ambito delle Human Resources.**

Sede didattica

Brescia: gli incontri si terranno presso la sede della *Seleform*, in Via C. Zima, 4.

Durata

Il percorso formativo avrà una durata complessiva di **24 ore** e si articolerà su 2 week-end a cadenza *quindicinale* (il sabato dalle 9.00 alle 17.00 e la domenica dalle 9.00 alle 13.00).

Metodologia

Al fine di facilitare l'apprendimento dei contenuti formativi i partecipanti saranno coinvolti attivamente attraverso *momenti di confronto, esercitazioni, simulazioni e analisi di casi pratici.*

Programma

- **Sabato 13 e domenica 14 Novembre 2010**

- Gli obiettivi del processo di valutazione delle prestazioni: ragioni, vantaggi e responsabilità

- Modelli valutativi a confronto: quantitativo, qualitativo e misto
- La valutazione 360°
- La mappatura dei ruoli organizzativi
- La mappatura delle conoscenze e dei comportamenti di ruolo
- La mappatura delle competenze
- Comunicazione interna e formazione dei valutatori

- **Sabato 27 e domenica 28 Novembre 2010**

- Le fasi di osservazione e di valutazione dei dati
- Errori comuni nella valutazione
- La gestione dei colloqui capo-collaboratore nel processo di valutazione della prestazione:
Il colloquio di assegnazione degli obiettivi
Il colloquio intermedio
Il colloquio di feedback
- Orientare e sviluppare la prestazione: il piano di miglioramento professionale
- Le schede di valutazione
- Valutazione e retribuzione: sistemi premianti e incentivazione

Numero partecipanti

Il Corso: *'La valutazione delle prestazioni. Strumento strategico di gestione delle risorse umane'* è aperto ad un numero massimo di **10** partecipanti al fine di garantire adeguate condizioni d'apprendimento e un'uguale partecipazione di tutti.

Attestato

Al termine del corso viene rilasciato l'**attestato di partecipazione**.

Costi

La quota di partecipazione è pari a € 550 (+ IVA) comprensiva del materiale didattico ed è frazionabile in **2 rate**.