

Centro HT Psicologia HumanTrainer.Com: Formazione per psicologi professionisti **Corso: la Selezione del Personale - Forlì-Cesena**

Forlì Cesena (Cesena): Via Curiel, 26 - tel 0547.480296

www.humantrainer.com

Durata: 2 week-end

PRESENTAZIONE

Le **Risorse Umane** costituiscono in ogni azienda uno dei fattori strategici su cui "puntare" per essere competitivi sul mercato.

Nel processo della selezione scegliere tra i candidati vuole dire assegnare ad ogni uomo il posto a lui piu' *congeniale*, secondo le sue reali capacita' ed attitudini.

Per questo motivo effettuare una selezione significa *identificare*, in una posizione, i **requisiti necessari** per svolgere determinati compiti, individuare nei candidati tali requisiti e scegliere gli individui che possiedono le suddette qualita' ad un livello che possa permettere di svolgere, in maniera eccellente, i compiti a loro assegnati.

Pertanto compito del selezionatore e' di *individuare, osservare, valutare* le caratteristiche della mansione, della "struttura" dell'Azienda e infine le caratteristiche del candidato.

Fare selezione non e' solo identificare la persona giusta al posto giusto, ma anche sapersi districare all'interno di **realta' diverse**, costituite sia da societa' diverse e all'interno di contesti lavorativi differenti.

Piu' specificatamente il **selezionatore puo' lavorare**:

- Come dipendente della stessa azienda per la quale si effettua la selezione;
- Come dipendente/professionista di un'azienda specializzata in recruiting;
- Come singolo/gruppo di professionisti che operano verso aziende clienti.

Il **Corso: la Selezione del Personale** si pone questo come obiettivo specifico: formare il professionista nel delicato ruolo di responsabile nella selezione del personale.

Per questo ruolo complesso vengono formati i partecipanti: allo scopo di apprendere le **strategie**, le **competenze** e le **risorse** utili ad approcciarsi e svolgere efficacemente il processo di selezione nelle sue sfaccettature e complessita'.

OBIETTIVI

Il Corso intende fornire le **competenze** e le **strategie** per poter lavorare efficacemente nella Selezione del Personale.

Pertanto la formazione oltre a puntare sulle **tecniche di selezione** (*il colloquio di selezione, l'utilizzo di test, ecc.*), forma i partecipanti anche sulla delicata **analisi della committenza e della struttura organizzativa**, ed infine vengono trattate le **peculiarita'** del contesto entro cui avviene la selezione (*selezione in Azienda, per Enti, per Agenzie di ricerca e selezione*).

DESTINATARI

Il Corso si rivolge a **Psicologi** e ad altri **Professionisti** che intendono acquisire le competenze necessarie per lavorare nelle risorse umane, o piu' specificatamente come responsabili della selezione del personale.

SBOCCHI LAVORATIVI

Il **Corso: la Selezione del Personale** prepara tecnicamente professionisti che gia' lavorano, o che

hanno intenzione di lavorare come:

- **Responsabile interno** della selezione del personale
- Responsabile della selezione nell'**azienda di gestione delle risorse umane**
- Responsabile della selezione nell'**agenzia di lavoro temporaneo**
- **Libero professionista** che si occupa di selezione del personale

SEDE DIDATTICA

Il Corso si svolge a **Cesena** (Emilia Romagna), in Via Curiel 26.

Si trova tra la stazione ed il centro storico, a circa 15 minuti a piedi dalla stazione e 5 minuti da piazza del popolo.

DURATA

Il Corso si svolge a Cesena in **2 week-end**.

con i seguenti orari:

Sabato 9:00-13:00 / 14:00-18:00

Domenica 9:30-13:00 / 14:00-17:00

METODOLOGIA

Il processo formativo è di *tipo esperienziale*, le lezioni didattiche vengono affiancate da **esercitazioni, role playing, case history e simulazioni**.

PROGRAMMA

- *Sabato (primo week-end) - 9:00-13:00 / 14:00-18:00*

Apertura lavori

L'analisi della committenza

Lo studio della struttura organizzativa

Le differenze nella selezione in Azienda, per gli Enti, per le Agenzie di ricerca e selezione

La "consulenza" nella selezione

L'analisi della domanda

La job Analysis

Descrizione, analisi specifica della mansione all'interno del contesto aziendale

La definizione delle skill dei candidati

I mansionari

- *Domenica (primo week-end) - 9:30-13:00 / 14:00-17:00*

Il tecnico della selezione

Teoria e tecniche del colloquio di selezione

Il processo della selezione

Il recluting e i vari canali

L'analisi dei curricula

La scelta degli strumenti della selezione

- *Sabato (secondo week-end) - 9:00-13:00 / 14:00-18:00*

Gli strumenti della selezione:

- test psicologici collettivi
- esercitazioni individuali
- esercitazioni di gruppo
- il colloquio individuale
- l'intervista di selezione
- giochi di gruppo

Assessment Center

- *Domenica (secondo week-end)* - 9:30-13:00 / 14:00-17:00

La valutazione dei profili e la stesura della relazione

La presentazione della rosa dei candidati

Il colloquio finale in Azienda

L'inserimento del candidato

NUMERO PARTECIPANTI

Il **Corso: la Selezione del Personale** e' a numero **chiuso**.

DOCENTE

Dott. Stefano Bernardi

Nasce professionalmente come Psicologo clinico e di Comunita', per poi lavorare in Azienda come responsabile del personale.

Attualmente opera come consulente nella gestione delle Risorse Umane e Comunicazione.

E' Consulente delle risorse umane della Mondadori Franchising, per la quale svolge attivita' di ricerca e selezione del personale.

Collabora con l'Associazione Industriali di Rimini, presso la quale svolge attivita' di valutazione del potenziale e definizione dei profili professionali per le aziende associate.

MODALITA' DI ISCRIZIONE

Spedire un vaglia con il corrispettivo dell'iscrizione (€ 70) a:

Centro HT di Stefano Sirri & C s.n.c.

Via Eugenio Curiel, 26 - Cesena FC - CAP 47521

Causale: "**SELEZIONE PERSONALE CESENA**"

Oppure effettuare un **bonifico** di € 70

IMPORTANTE: Inserire il recapito telefonico nello spazio comunicazioni.

Per iscriversi e' necessario **prenotare il posto** (telefonicamente allo 0547.480296 oppure via mail dal [form sottostante](#)) prima di effettuare il versamento dell'iscrizione.

Non verranno prese in considerazione le iscrizioni effettuate senza prenotazione.

Se l'iscritto non riesce a partecipare al Corso, ne dovra' dare comunicazione **almeno 10 giorni prima** della data di avvio.

In tal caso, quanto versato per l'iscrizione non sara' rimborsato ma **rimarra' valido** al fine dell'iscrizione all'edizione successiva del Corso o per altro Corso di suo interesse tra quelli da noi organizzati.

In caso di mancata comunicazione nei tempi su indicati l'iscrizione non viene restituita.

ATTESTATO

Viene rilasciato l'**Attestato finale**.

COSTI

€ 350 IVA compresa (70 di iscrizione, 280 il Corso).

(E' previsto uno **sconto di € 20** per chi ha già frequentato un Corso in aula HT)